



Număr înregistrare: 10062/03.05.2022

Proces – verbal privind soluționarea contestației

Azi, 03.05.2022, comisia de soluționare a contestațiilor stabilită prin decizia rectorului nr. 2592 din data de 04.04.2022, în urma verificării contestației depusă și înregistrată cu numărul 9893/02.05.2022, în urma selecției dosarelor de concurs în vederea ocupării a 6 (șase) posturi vacante de execuție de jurnalist TV București din cadrul Direcției Euronews România, a stabilit următoarele:

Conform prevederilor Hotărârii nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, la art. 6 se precizează:

alin. (1) pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

- experiență în mediu digital sau TV: minimum 2 ani.

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor a constatat faptul că la dosarul înregistrat cu numărul 9382/26.04.2022 a fost depusă o adeverință înregistrată cu numărul 584ALPM/19.07.2021 din care reiese că perioada în care candidatul a fost angajat în funcția de corespondent presă este de 7 luni și 29 zile și o adeverință înregistrată cu numărul 014/09.03.2022 din care reiese că perioada în care a fost colaborator în baza unui contract de drepturi de autor este de 2 luni și 29 zile (în anunțul de concurs/specificațiile postului solicitându-se experiență de minimum 2 ani experiență în mediu digital sau TV).

Întrucât nu s-a făcut dovada experienței trecute în CV, aceasta nu a fost luată în considerare.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de H.G. nr. 286/2011 pentru admiterea contestației și respinge această contestație.

Conform punctului C alin. (16) din Procedura de sistem/Regulamentul-cadru privind desfășurarea concursurilor de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale didactice auxiliare și nedidactice, comunicarea rezultatului la contestația depusă și înregistrată cu nr. 9893/02.05.2022, se face prin afișare la sediul UPB și pe pagina de internet a acesteia.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.