



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea POLITEHNICA din București
DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE

Direcția Dezvoltarea Patrimoniului
Biroul Parc Auto

RAPORT FINAL



al examenului organizat pentru ocuparea postului contractual vacant de Șofer I(M) pe durată nedeterminată

Încheiat azi, 14.10.2021, cu ocazia finalizării examenului organizat pentru ocuparea postului contractual vacant de Șofer I(M) – ctg. B, CE din cadrul Direcției Dezvoltarea Patrimoniului, Biroul Parc Auto. Procedura de organizare și desfășurare a examenului a respectat prevederile H.G. nr. 286/ 2011 – Regulament - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Comisia de concurs a fost numită prin Decizia Rectorului nr. 2308 din data de 14.02.2022.

Examenul a fost anunțat prin afișare la avizierul universității (clădirea Rectorat), postare pe site-ul universității, la adresa www.upb.ro, în Monitorul Oficial al României, Partea a III a, în ziarul România Liberă și pe portalul posturi.gov.ro.

Depunerea dosarelor de înscriere la examen s-a desfășurat în perioada: 18.02.2022-03.03.2022.

În această perioadă și-au depus dosare de înscriere la examen 3 (trei) candidați.

Etapa I a examenului a constat în selecția dosarelor candidaților, care a avut loc în perioada 04.03.2022-07.03.2022, în urma căreia comisia de concurs a încheiat procesul verbal nr. 5394, din data de 08.03.2022 fiind:

- admiși un număr de 2 (doi) candidați
- respinsi un număr de 1 (unu) candidați.

A depus contestație la selecția dosarelor de concurs candidatul al cărui dosar a fost înregistrat cu nr. 4846/02.03.2022 - contestație admisă.

Etapa a-II-a a examenului - proba practică, s-a desfășurat în data de 11.03.2022, la ora 10⁰⁰, la locul stabilit prin anunț, în prezența comisiei de concurs, care a încheiat procesul verbal nr. 5914, din data de 14.03.2022 fiind:

- admiși un număr de 2 (doi) candidați;
- respinsi un număr de 1 (unu) candidați-Absent.

Etapa a III-a a examenului - interviul, s-a desfășurat în data de 17.03.2022, ora 10⁰⁰, la locul stabilit prin anunț, în conformitate cu planul interviului, în prezența comisiei de concurs, în urma căreia comisia de concurs a încheiat procesul verbal nr. 6459, din data de 18.03.2022,

(anexe fiind planul interviului, borderoul de notare centralizator, precum și Anexa în care s-au consemnat răspunsurile candidaților la întrebările din planul interviului), fiind:

- admiși un număr de 2 (doi) candidați.

Punctajele finale ale candidaților înscriși la concurs, calculate ca medie aritmetică a punctajului obținut la proba practică și interviu, în conformitate cu H.G. nr. 286/ 2011, sunt următoarele:

| Nr. Crt. | Nr. Înregistrare cerere de înscriere concurs | Punctaj Proba Practică | Punctaj Intervi | Punctaj Final |
|----------|--|------------------------|-----------------|---------------|
| 1 | 4374/24.02.2022 | 100 pct | 99.33 pct | 99.66 pct. |
| 2 | 4846/02.03.2022 | 100 pct | 98 pct | 99 pct. |

În urma obținerii de către candidați a punctajelor, comisia de concurs îl declară admis pe candidatul cu nr. înregistrare cerere de înscriere concurs -4374/24.02.2022.

În conformitate cu HG nr. 286/2011:

(1) Candidații declarați admiși la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale sunt obligați să se prezinte la post în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatului final.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat «admis» la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

În cazul neprezentării la post la termenul stabilit la alin. (1) și în lipsa unei înștiințări potrivit alin. (2), postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidența Resurse Umane, clădire Rectorat, cam. 114 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din HG nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.