



Nr. înregistrare: 6124/16.03.2022

**Proces – verbal**  
**privind soluționarea contestației**

Azi, 16.03.2022, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 2293 din data de 10.02.2022, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Politehnica din București cu nr. 6033/15.03.2022, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu numărul 3596/16.02.2022, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării a 10 (zece) posturi vacante de execuție de *jurnalist TV* din cadrul Direcției Euronews România, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 24 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (8) coroborate cu prevederile art. 25 și ale art. 29 alin. (3) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

➤ **“Art. 24**

alin. (1) *În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.*

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

alin. (2) *Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:*

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;*
- b) capacitatea de analiză și sinteză;*
- c) motivația candidatului;*
- d) comportamentul în situațiile de criză;*
- e) inițiativă și creativitate.*

alin. (7) *Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului.*

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

alin. (8) *Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează sau se consemnează în scris în anexa la raportul final al concursului, întocmită de secretarul comisiei de concurs, și se semnează de membrii acesteia și de candidat.”*

➤ „Art. 25

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- b) pentru proba practică punctajul este de maximum 100 de puncte;
- c) **pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.”**

➤ „Art. 29

alin. (3) **Sunt declarați admiși la proba interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:**

- a) **minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;**
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.”

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

I. *Abilitățile și cunoștințele impuse de funcție:*

Abilități și cunoștințe impuse de funcție – 30p; evaluare - 15p

Din răspunsurile oferite nu rezultă o execuție editorială la un nivel comparabil cu exigențele Euronews. La întrebări legate de soluții jurnalistice pentru evenimente de actualitate, candidatul nu a oferit răspunsuri convingătoare.

II. *Capacitatea de analiză și sinteză*

Capacitate de analiză și sinteză - 25p; evaluare 10.66p

Pe parcursul interviului, candidatul a răspuns de multe ori evaziv.

III. *Motivația candidatului*

Motivația candidatului – 10p; evaluare 5.66p

Prin răspunsurile oferite, candidatul demonstrează că nu cunoaște în detaliu valorile Euronews reflectate în programele și produsele sale.

IV. *Comportamentul în situații de criză*

Comportamentul în situații de criză – 25p; evaluare 10p

Candidatul nu a putut să dea argumente valide prin care să demonstreze că poate face față presiunilor unor termene strânse.

## V. *Inițiativă și creativitate*

Inițiativă și creativitate – 10p; evaluare 5 p

Candidatul are inițiativă și creativitate la nivel mediu, niciuna dintre propunerile sale pentru acoperire jurnalistică nefiind originală.

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 16.03.2022, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor, respinge contestația candidatului al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu numărul 3596/16.02.2022, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind de 46,32 puncte, din maximum de 100 de puncte.

Potrivit art. 34 alin (2) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, *”Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.”*

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.