



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea POLITEHNICA din București
DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE



RAPORT FINAL

**al concursului organizat pentru ocuparea a unui post vacant de execuție de manager
parteneriate pentru Departamentul Digital, conform organigramei Direcției Euronews România**

Încheiat azi, 07.02.2022, cu ocazia finalizării concursului organizat pentru ocuparea a unui post vacant de execuție de manager parteneriate pentru Departamentul Digital, conform organigramei Direcției Euronews România.

Procedura de organizare și desfășurare a concursului a respectat prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Comisia de concurs a fost numită prin decizia rectorului nr. 4377 din 22.12.2021.

Concursul a fost anunțat prin afișare la avizierul universității (clădirea Rectorat), postare pe site-ul universității, la adresa www.upb.ro, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, în ziarul News și pe portalul posturi.gov.ro.

Depunerea dosarelor de înscriere la concurs s-a desfășurat în perioada: 04.01.2022 – 17.01.2022.

Au depus dosare de înscriere la concurs 4 (patru) candidați.

Etapa I a concursului a constat în **selecția dosarelor candidaților** și a avut loc în perioada 18.01.2022-19.01.2022, în urma căreia comisia de concurs a încheiat procesul-verbal nr. 1578 din data de 20.01.2022. Au fost declarați admiși candidații ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 1177/17.01.2022 și 610/10.01.2022, iar candidații ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 497/10.01.2022 și 1271/17.01.2022, fiind declarați respinși.

Etapa a II-a a concursului - **proba scrisă** s-a desfășurat în data de 26.01.2022, ora 11⁰⁰, conform calendarului de concurs afișat pe site-ul www.upb.ro. După desfășurarea probei scrise comisia de concurs a încheiat procesul-verbal nr. 2044 din data de 27.01.2022. A fost declarat admis candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr.: 610/10.01.2022, iar candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr.: 1177/17.01.2022, fiind declarat respins.

Etapa a III-a a examenului - **interviul** s-a desfășurat în data de 01.02.2022, ora 11⁰⁰, la locul stabilit conform calendarului de concurs afișat pe site-ul www.upb.ro, în conformitate cu planul interviului, în prezența comisiei de concurs, în urma căreia comisia de concurs a încheiat procesul-verbal nr. 2519 din data de 02.02.2022, (anexe fiind planul interviului, borderoul de notare, centralizatorul), candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr.: 610/10.01.2022, fiind declarat respins.

În urma punctajelor obținute, nici un candidat nu a fost declarat admis de către comisia de concurs. Astfel, posturile rămân vacante.

În conformitate cu prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, prezentarea la post se va face în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării raportului final. Prin excepție, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat admis la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.