



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea POLITEHNICA din București
DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE



RAPORT FINAL

al concursului organizat pentru ocuparea a 11 (unsprezece) posturi vacante de jurnaliști TV București din cadrul Direcției Euronews România

Încheiat azi, 31.01.2022, cu ocazia finalizării concursului organizat pentru ocuparea a 11 (unsprezece) posturi vacante de jurnaliști TV București din cadrul Direcției Euronews România.

Procedura de organizare și desfășurare a concursului a respectat prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Comisia de concurs a fost numită prin decizia rectorului nr. 4375 din 22.12.2021.

Concursul a fost anunțat prin afișare la avizierul universității (clădirea Rectorat), postare pe site-ul universității, la adresa www.upb.ro, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, în ziarul News și pe portalul posturi.gov.ro.

Depunerea dosarelor de înscriere la concurs s-a desfășurat în perioada: 28.12.2021 – 10.01.2022.

Au depus dosare de înscriere la concurs 22 (douăzeci și doi) candidați.

Etapa I a concursului a constat în **selecția dosarelor candidaților** și a avut loc în perioada 11.01.2022-12.01.2022, în urma căreia comisia de concurs a încheiat procesul-verbal nr. 904 din data de 13.01.2022. Au fost declarați admiși candidații ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 24995/28.12.2021, 125/04.01.2022, 211/05.01.2022, 379/07.01.2022, 423/07.01.2022, 434/07.01.2022, 496/10.01.2022, 539/10.01.2022, 540/10.01.2022, 548/10.01.2022, 646/10.01.2022, 647/10.01.2022, 603/10.01.2022, 602/10.01.2022, 615/10.01.2022, 614/10.01.2022, 613/10.01.2022, 612/10.01.2022 și 650/10.01.2022, iar ceilalți candidați, ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 24996/28.12.2021, 09/3.01.2022 și 08/03.01.2022, fiind declarați respinși.

Etapa a II-a a concursului - **proba scrisă** s-a desfășurat în data de 18.01.2022, ora 11⁰⁰, conform calendarului de concurs afișat pe site-ul www.upb.ro. După desfășurarea probei scrise

comisia de examen a încheiat procesul-verbal nr. 1467 din data de 19.01.2022. Au fost declarați admiși candidații ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 434/07.01.2022, 603/10.01.2022, 540/10.01.2022, 602/10.01.2022, 614/10.01.2022, 615/10.01.2022, 211/05.01.2022, 24995/28.12.2021, 548/10.01.2022, 423/07.01.2022, 539/10.01.2022, 612/10.01.2022 și 613/10.01.2022, iar ceilalți candidați, ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 379/07.01.2022, 496/10.01.2022, 647/10.01.2022, 650/10.01.2022, 125/04.01.2022 și 646/10.01.2022, fiind declarați respinși.

Etapa a III-a a concursului - **interviul** s-a desfășurat în data de 25.01.2022, ora 11⁰⁰, la locul stabilit conform calendarului de concurs afișat pe site-ul www.upb.ro, în conformitate cu planul interviului, în prezența comisiei de examen, în urma căreia comisia de examen a încheiat procesul-verbal nr. 1923 din data de 26.01.2022, (anexe fiind planul interviului, borderoul de notare, centralizatorul), candidații ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 434/07.01.2022, 612/10.01.2022, 603/10.01.2022, 548/10.01.2022, 613/10.01.2022, 24995/28.12.2021 și 211/05.01.2022 fiind declarați admiși, iar ceilalți candidați ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 423/07.01.2022, 539/10.01.2022, 615/10.01.2022, 614/10.01.2022, 540/10.01.2022 și 602/10.01.2022, fiind declarați respinși.

Punctajul final al candidaților, calculat ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu, în conformitate cu prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

Număr înregistrare dosar de concurs	Punctaj probă scrisă	Punctaj interviu	Punctaj final	Rezultat final (Admis/Respins)
434/07.01.2022	75 puncte	75 puncte	75 puncte	Admis
603/10.01.2022	68,8 puncte	71 puncte	69 puncte	Admis
612/10.01.2022	51 puncte	72,6 puncte	61 puncte	Admis
548/10.01.2022	53,3 puncte	63,3 puncte	58 puncte	Admis
211/05.01.2022	62 puncte	50,6 puncte	56 puncte	Admis
24995/28.12.2021	59,3 puncte	52 puncte	55 puncte	Admis
613/10.01.2022	50,4 puncte	55 puncte	52 puncte	Admis

Astfel, în urma obținerii punctajului final mai sus-menționat, comisia de examen îi declară admiși pe candidații ale căror dosare de concurs au fost înregistrate cu nr.: 434/07.01.2022, 603/10.01.2022, 612/10.01.2022, 548/10.01.2022, 211/05.01.2022, 24995/28.12.2021, 613/10.01.2022.

În conformitate cu prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, prezentarea la post se va face în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării raportului final. Prin excepție, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat admis la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.