



Nr. înregistrare: 23975/15.12.2021

Proces – verbal
privind soluționarea contestației

Azi, 15.12.2021, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 4000/10.11.2021, în urma verificării contestației la proba scrisă, contestație înregistrată cu nr. 23827/14.12.2021, la Universitatea Politehnica din București și depusă conform desfășurătorului concursului, în vederea ocupării a 3 (trei) posturi vacante de execuție de **editor coordonator**, din cadrul Direcției Euronews România, a constatat următoarele:

Prevederile art. 25 coroborate cu cele ale art. 28 alin.(3) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, stipulează:

- **„Art. 25**

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) **pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;**
- b) pentru proba practică punctajul este de maximum 100 de puncte;
- c) pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.,,

- **„Art 28 alin(3)**

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut:

- a) **minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;**
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere;

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor constată după recorectarea lucrării că punctajul obținut de către candidată este următorul:

Nr înregistrare dosar candidat (21871/18.11.2021) – Respins - Punctaj: 49,13 pct. - conf. nr. contestație nr. 23827/14.12.2021.

Ponderea fiecărui subiect a fost egală pentru cele cinci scenarii editoriale și de producție, punctajul total de 100 de puncte fiind în conformitate cu prevederile art. 25 alin. (a) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte

profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Departajarea între candidați s-a făcut strict după evaluarea conținutului răspunsurilor, în funcție de baremul de corectare care nu putea fi trimis candidaților în timpul testării. Acesta a fost trimis tuturor participanților la concurs, pe e-mail, imediat după încheierea probei.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru admiterea contestației și respinge contestația înregistrată cu nr. 23827/14.12.2021 a candidatei al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 21871/18.11.2021.

Conform punctului D alin. (41) din Procedura de sistem/Regulamentul-cadru privind desfășurarea concursurilor de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale didactice auxiliare și nedidactice, comunicarea rezultatului la contestațiile depuse, se face prin afișare la sediul UPB și pe pagina de internet a acesteia.

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.