



Nr. înregistrare: 24697/22.12.2021

**Proces – verbal**  
**privind soluționarea contestației**

Azi, 22.12.2021, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 3993 din data de 10.11.2021, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Politehnica din București cu nr. 24591/21.12.2021, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 21977/19.11.2021, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării a 2 (două) posturi vacante de execuție de prezentator social-media (cube), din cadrul Direcției Euronews România, constatată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 24 alin. (1), (2) și alin. (7) și (8) coroborate cu prevederile art. 25 și ale art. 29 alin.(3) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

➤ **“Art. 24**

alin. (1) **În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.** Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

alin. (2) **Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:**

- a) **abilitați și cunoștințe impuse de funcție;**
- b) **capacitatea de analiză și sinteză;**
- c) **motivația candidatului;**
- d) **comportamentul în situațiile de criză;**
- e) **inițiativă și creativitate.**

alin. (7) **Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului.** Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

alin. (8) **Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează sau se consemnează în scris în anexa la raportul final al concursului, întocmită de secretarul comisiei de concurs, și se semnează de membrii acesteia și de candidat.”**

➤ **„Art. 25**

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- b) pentru proba practică punctajul este de maximum 100 de puncte;
- c) **pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.,,**

➤ **„Art. 29**

alin. (3) **Sunt declarați admiși la proba interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:**

- a) **minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;**
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.,,

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

**I. Abilități și cunoștințe impuse de funcție: (30 puncte)**

Candidatul dovedește un nivel superficial de cunoștințe în privința mediului digital, cu precădere social media, ceea ce este insuficient având în vedere faptul că poziția pentru care aplică presupune abilități și cunoștințe avansate în această zonă. Răspunsurile pe care le oferă în timpul interviului sunt bazate pe o judecată intuitivă, fără a face trimitere la instrumente analitice sau modalități de filtrare/verificare temeinică a informației provenite din acest mediu. De pildă, în discuția referitoare la blockchain, NFT și Elrond, candidatul oferă soluția interviuării unui alt realizator de emisiuni considerând că experiența și notorietatea acestuia ar oferi și garanția unei analize pertinente și dezinteresate a pieței. Cât despre elementele și conceptele sus-menționate, ele sunt uzuale în acest domeniu și țin de cultura generală a oricărui candidat care dorește să ocupe o poziție puternic ancorată în mediul digital.

De asemenea, la întrebările referitoare la înalți funcționari europeni sau la structuri europene (domeniu pe care chiar a afirmat că l-a aprofundat), candidatul nu oferă răspunsuri. La întrebarea privind structura de conducere a statului român, răspunsul e ezitant și inexact. – 10 puncte

**II. Capacitatea de analiză și sinteză: (25 puncte)**

Candidatul a dovedit capacitate de sinteză, însă analiza diverselor situații ce țin de decizia editorială este deficitară și se bazează mai ales pe practica actuală din televiziunile din România cu a căror abordare chiar candidatul precizează că nu este de acord.– 13 puncte

**III. Motivația candidatului: (10 puncte)**

Candidatul este puternic motivat să facă parte din echipa Euronews România, nu neapărat în poziția de prezentator Cube – 8 puncte

**IV. Comportamentul în situații de criză: (25 puncte)**

Pus în fața unor întrebări din domeniul jurnalistic pe care chiar el susține că le stăpânește, candidatul se blochează și nu oferă răspunsuri– 10 puncte

**V. Inițiativă și creativitate: (10 puncte)**

Nivelul de creativitate și inițiativă în tratarea subiectelor abordate de-a lungul interviului a fost insuficient (soluțiile oferite au fost cele la îndemână, utilizate uzual, fără aport propriu de abordare editorială și fără referiri la utilizarea eficientă a platformelor disponibile).– 5 puncte

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 22.12.2021, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestației respinge contestația candidatului al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 21977/19.11.2021, conform prevederilor art. 34 alin. (1), lit. b) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare – *“art. 34 alin. (1) Contestația va fi respinsă în următoarele situații:*

- a) candidatul nu îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs;
- b) punctajele au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă sau *punctajele de la interviu au fost acordate potrivit planului de interviu, întrebărilor formulate și răspunsurilor candidaților în cadrul interviului;*”

Potrivit art. 34 alin (2) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare - *“Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.”*

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.