



MINISTERUL EDUCAȚIEI

## Universitatea POLITEHNICA din București

### Direcția Valorificarea Infrastructurii și a Capitalului Academic (DVICA)

Serviciul Valorificarea Activităților Academice și Proiectelor Instituționale (SVAAPI)

Biroul Testare

#### FIȘĂ DE POST

Aprobat,

Director

Geanina ALEXE

#### A. ELEMENTELE DE IDENTIFICARE A POSTULUI:

- A.1. Denumire post, grad, nivelul studiilor:** Administrator financiar I (S);
- A.2. Nivel post:** execuție;
- A.3. Vechime:** minim 5 ani
- A.4. Scopul principal al postului:**
- asigură sprijin în realizarea de activități de valorificare a infrastructurii de cercetare și testare, precum și a potențialului resursei umane din universitate, cu scopul realizării de venituri și creșterii vizibilității UPB.

#### B. CERINȚE POST:

- B.1. Studii de specialitate:** studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- B.2. Perfectionări (specializări):** studii de doctorat în domeniul inginerie;
- B.3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):**

Nivel mediu în utilizarea programelor:

- Windows;
- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint etc);
- Adobe Acrobat Reader;
- Internet și rețele sociale.

- B.4. Limbi străine** (necesitate și nivel de cunoaștere): posibilitatea de înțelegere, comunicare, accesare și realizare de conexiuni la nivel internațional;

- o limbă străină de circulație internațională la nivel mediu.

**B.5. Abilități, calități și aptitudini necesare:**

- capacitate de analiză și sinteză;
- abilități de comunicare scrisă și verbală;
- capacitatea de organizare a timpului, sarcinilor și locului de muncă;
- capacitatea de a respecta termene limită;
- buna comunicare și adaptarea la lucru în echipă;
- capacitatea de a învăța pe cont propriu și de a lua inițiativă.

**B.6. Cerințe specifice:**

- experiență experiența în domeniul educațional la nivel de învățământ superior;
- experiență în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene și din alte surse;
- experiență în cercetare științifică și valorificare a rezultatelor cercetării;
- disponibilitatea de a efectua deplasări în țară și/sau străinătate, delegări, detașări;

**B.7. Competență managerială** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): nu este cazul.

**C. ATRIBUȚII POST:**

- asigură sprijin în realizarea de activități de valorificare a infrastructurii și a potențialului resursei umane din universitate, cu scopul realizării de venituri și creșterii vizibilității UPB;
- participă la identificarea în rândul comunității academice a resurselor care pot contribui la dezvoltarea Universității POLITEHNICA din București, în principal la identificarea și valorificarea infrastructurii de testare din universitate și valorificarea acestora;
- participă la elaborarea procedurilor și instrumentelor în scopul realizării proceselor de furnizare de asistență tehnică, furnizare de servicii științifice și tehnologice agentilor economici sau oricăror beneficiari interesați;
- acordă asistență tehnică de profil în vederea experimentării și aplicării tehnologiilor elaborate;
- facilitează activități de consultanță tehnico – economică pentru agenții economici interesați, în domeniile specifice;
- colaborează cu mediul academic în activitățile de furnizare de servicii științifice și tehnologice agenților economici sau oricăror beneficiari interesați
- facilitează realizarea de activități de testare și certificare de produse, tehnologii, echipamente;

- sprijină comunitatea academică în dezvoltarea infrastructurii de testare și încercare, necesară furnizării de servicii științifice și tehnologice agentilor economici sau oricăror beneficiari interesați;
- identifică disfuncționalitățile în procesul de valorificare a infrastructurii de testare și încercare și propunerea de măsuri de remediere a acestora;
- participă la identificarea parteneriatelor dezvoltate de comunitatea academică și contribuie la dezvoltarea acestora;
- participă la organizarea selecției de activități academice ce pot fi valorificate;
- participă la dezvoltarea de propuneri de proiecte în colaborare cu mediul academic și mediul socio-economic, entități interne și internaționale, cu scopul atragerii de surse de finanțare suplimentare;
- acordă suport administrativ pentru acreditarea/certificarea în vederea valorificării resurselor identificate (de exemplu: laboratoare);
- contribuie la analiza oportunităților de introducere de noi produse sau servicii;
- asigură sprijin în crearea unui cadru favorabil atragerii și mobilizării de resurse în vederea dezvoltării unei oferte competitive;
- colaborează cu structurile universității pentru realizarea de activități ce au drept scop valorificarea infrastructurii universitare, a activităților academice și conexe;
- asigură arhivarea și disponibilitatea documentelor elaborate și a datelor computerizate în cadrul activităților desfășurate, conform cerințelor comunitare și naționale;
- asigură circuitul intern al documentelor;
- participă la asigurarea măsurilor de informare la nivelul comunității UPB;
- cooperează cu toate departamentele universității;
- propune măsuri de remediere a disfuncționalităților constatate în procesul de valorificare a infrastructurii și a potențialului resursei umane din universitate, cu scopul realizării de venituri;
- introduce date în sisteme informatice interne;
- organizează și/sau participă la evenimente și întâlniri relevante domeniului de activitate;
- participă la seminarii, workshop-uri, cursuri și programe de pregătire/formare organizate în țară și/sau străinătate în domenii relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, în conformitate cu atribuțiile din fișa postului;
- răspunde de păstrarea confidențialității informațiilor la care are acces;
- semnează, potrivit competențelor stabilite pe linie ierarhică, lucrările și corespondența realizată în cadrul direcției;

- respectă obligațiile prevăzute în regulamentele interne ale UPB;
- solicită puncte de vedere direcțiilor de specialitate din cadrul UPB, în vederea formulării de răspunsuri oficiale privind valorificarea expertizei și resurselor UPB într-un cadru reglementat în acord cu legislația națională și comunitară în vigoare;
- respectă normele privind Securitatea și Sănătatea Muncii și PSI;
- pune în aplicare regulamentele, procedurile și deciziile luate la nivel de instituție;
- realizează/generează rapoarte/situări cu privire la activitatea structurii;
- propune măsuri de îmbunătățire a activității structurii;
- contribuie la elaborarea procedurilor operaționale, de sistem și a altor instrucțiuni interne de lucru;
- îndeplinește și alte atribuții stabilite de superiorul ierarhic sau care revin din aplicarea normativelor interne.

#### **D. RELAȚII:**

**D.1. Ierarhice:**

- a) subordonat față de: Șef Serviciu - Serviciul Valorificarea Activităților Academice și Proiectelor Instituționale (SVAAPI) și director DVICA;
- b) superior pentru: Nu este cazul.

**D.2. Funcționale:** colaborează cu structurile funcționale ale UPB în domeniul de competență;

**D.3. De control:** Nu este cazul;

**D.4. De reprezentare:** reprezintă Biroul Testare în cadrul UPB și în relațiile cu celealte structuri;

**D.5. Limite de competență:** conferită de nivelul postului;

**D.6. Delegarea de atribuții/competențe:** în următoarele situații: concediu de odihnă, concediu medical, deplasări, suspendare, delegări, detașări și alte situații prevăzute în legislația aflată în vigoare.

**Elaborat:**

.....  
.....

**Luat la cunoștință:**

Salariat:

.....

Data:



MINISTERUL EDUCAȚIEI

## Universitatea POLITEHNICA din București

Direcția Valorificarea Infrastructurii și a Capitalului Academic  
(DVICA)

### FIȘĂ DE POST

Aprobat,

Director

Geanina ALEXE

#### A. ELEMENTELE DE IDENTIFICARE A POSTULUI:

**A.1. Denumire post, grad, nivelul studiilor:** Administrator financiar I (S);

**A.2. Nivel post:** execuție;

**A.3. Vechime:** minim 5 ani

**A.4. Scopul principal al postului:**

- asigură sprijin în realizarea de activități de valorificare a infrastructurii și a potențialului resursei umane din universitate, cu scopul realizării de venituri și creșterii vizibilității UPB;
- asigură sprijin în dezvoltarea de propuneri de proiecte în colaborare cu mediul academic și mediul socio-economic, entități interne și internaționale, cu scopul atragerii de surse de finanțare suplimentare;

#### B. CERINȚE POST:

**B.1. Studii de specialitate:** studii superioare absolvite cu diplomă de licență;

**B.2. Perfecționări (specializări):** studii de doctorat;

**B.3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):**

Nivel avansat în utilizarea programelor:

- Windows;
- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint etc);
- Adobe Acrobat Reader;

- Internet și rețele sociale.

**B.4. Limbi străine** (necesitate și nivel de cunoaștere): posibilitatea de înțelegere, comunicare, accesare și realizare de conexiuni la nivel internațional;

- o limbă străină de circulație internațională la nivel mediu.

**B.5. Abilități, calități și aptitudini necesare:**

- capacitate de analiză și sinteză;
- abilități de comunicare scrisă și verbală;
- capacitatea de a lua decizii în condiții de stres;
- capacitatea de planificare;
- capacitatea de organizare a timpului, sarcinilor și locului de muncă;
- capacitatea de a respecta termene limită;
- buna comunicare și adaptarea la lucru în echipă;
- capacitatea de a învăța pe cont propriu și de a lăua inițiativă.

**B.6. Cerințe specifice:**

- experiență experiență în domeniul educațional la nivel de învățământ superior;
- experiență în activități administrative;
- experiență în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene și din alte surse;
- experiență în cercetare științifică și valorificare a rezultatelor cercetării;
- disponibilitatea de a efectua deplasări în țară și/sau străinătate, delegări, detașări;

**B.7. Competența managerială** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): nu este cazul.

### C. ATRIBUȚII POST:

- asigură sprijin în realizarea de activități de valorificare a infrastructurii și a potențialului resursei umane din universitate, cu scopul realizării de venituri și creșterii vizibilității UPB;
- elaborează și actualizează instrumentele de lucru referitoare la identificarea elementelor care contribuie la valorificarea infrastructurii și a potențialului resursei umane din universitate;
- participă la identificarea în rândul comunității academice a resurselor care pot contribui la dezvoltarea Universității POLITEHNICA din București și valorificarea acestora;
- realizează activități de selecție de acțiuni/servicii cu potențial competitiv ce pot fi valorificate;

- participă la identificarea parteneriatelor dezvoltate de comunitatea academică și contribuie la dezvoltarea acestora;
- participă la identificarea infrastructurii universitare ce poate sprijini acțiunile realizate de serviciul de valorificare a activităților academice și dezvoltarea acesteia;
- participă la identificarea și analiza oportunităților de introducere de noi produse sau servicii în portofoliul comunității UPB;
- asigură suport în activitățile ce țin de contractarea și desfășurarea de activități cu potențial economic;
- asigură sprijin în crearea unui cadru favorabil atragerii și mobilizării de resurse în vederea dezvoltării unei oferte competitive;
- participă la activități de dezvoltare și valorificare a Biroului Testare și a Agenției de Plasare de Forță de Muncă a UPB PoliJOBS;
- participă la facilitarea legăturii studenților cu piața muncii prin intermediul agenției PoliJobs;
- participă la elaborarea procedurilor și instrumentelor în scopul realizării proceselor de furnizare de asistență tehnică, furnizare de servicii științifice și tehnologice agentilor economici sau oricăror beneficiari interesați;
- participă la facilitarea activităților de consultanță tehnică – economică pentru agenții economici interesați, în domeniile specifice;
- participă la activitatea de acreditare/certificare în vederea valorificării resurselor identificate (de exemplu: laboratoare);
- sprijinirea comunității academice în dezvoltarea infrastructurii de testare și încercare, necesară furnizării de servicii științifice și tehnologice agentilor economici sau oricăror beneficiari interesați;
- acordă sprijin comunității academice în dezvoltarea infrastructurii de testare și încercare, necesară furnizării de servicii științifice și tehnologice agentilor economici sau oricăror beneficiari interesați;
- acordă suport în realizarea activităților specifice de marketing în legătură cu produsele, soluțiile și serviciile dezvoltate la nivelul UPB;
- acordă suport în crearea unui cadru unitar intern pentru analizarea, monitorizarea și verificarea oportunităților de valorificare a infrastructurii și a activităților academice și conexe, prin gestionarea solicitărilor de contracte/parteneriate, validarea, încheierea și monitorizarea acestora;
- participă la identificarea parteneriatelor dezvoltate de comunitatea academică și contribuie la dezvoltarea acestora;
- participă la organizarea selecției de activități academice ce pot fi valorificate;
- participă la dezvoltarea de propuneri de proiecte în colaborare cu mediul academic și mediul socio-economic, entități interne și internaționale, cu scopul atragerii de surse de finanțare suplimentare;

- acordă suport administrativ pentru acreditarea/certificarea în vederea valorificării resurselor identificate (de exemplu: laboratoare);
- contribuie la analiza oportunităților de introducere de noi produse sau servicii;
- asigură sprijin în crearea unui cadru favorabil atragerii și mobilizării de resurse în vederea dezvoltării unei oferte competitive;
- colaborează cu structurile universității pentru realizarea de activități ce au drept scop valorificarea infrastructurii universitare, a activităților academice și conexe;
- asigură arhivarea și disponibilitatea documentelor elaborate și a datelor computerizate în cadrul activităților desfășurate, conform cerințelor comunitare și naționale;
- asigură circuitul intern al documentelor;
- sortează, înregistrează și transmite corespondența la nivelul serviciului;
- participă la asigurarea măsurilor de informare la nivelul comunității UPB;
- cooperează cu toate departamentele universității;
- propune măsuri de remediere a disfuncționalităților constatate în procesul de valorificare a infrastructurii și a potențialului resursei umane din universitate, cu scopul realizării de venituri;
- introduce date în sisteme informaticice interne;
- organizează și/sau participă la evenimente și întâlniri relevante domeniului de activitate;
- participă la seminarii, workshop-uri, cursuri și programe de pregătire/formare organizate în țară și/sau străinătate în domenii relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, în conformitate cu atribuțiile din fișa postului;
- răspunde de păstrarea confidențialității informațiilor la care are acces;
- semnează, potrivit competențelor stabilite pe linie ierarhică, lucrările și corespondența realizată în cadrul direcției;
- respectă obligațiile prevăzute în regulamentele interne ale UPB;
- solicită puncte de vedere direcțiilor de specialitate din cadrul UPB, în vederea formulării de răspunsuri oficiale privind valorificarea expertizei și resurselor UPB într-un cadru reglementat în acord cu legislația națională și comunitară în vigoare;
- respectă normele privind Securitatea și Sănătatea Muncii și PSI;
- pune în aplicare regulamentele, procedurile și deciziile luate la nivel de instituție;
- realizează/generează rapoarte/situării cu privire la activitatea structurii;
- propune măsuri de îmbunătățire a activității structurii;
- contribuie la elaborarea procedurilor operaționale, de sistem și a altor instrucțiuni interne de lucru;

- Îndeplinește și alte atribuții stabilite de superiorul ierarhic sau care revin din aplicarea normativelor interne.

## D. RELAȚII:

### D.1. Ierarhice:

- a) subordonat față de: Șef Serviciu - Serviciul Valorificarea Activităților Academice și Proiectelor Instituționale (SVAAPI) și director DVICA;
- b) superior pentru: Nu este cazul.

**D.2. Funcționale:** colaborează cu structurile funcționale ale UPB în domeniul de competență,

**D.3. De control:** Nu este cazul;

**D.4. De reprezentare:** reprezintă Serviciul Valorificarea Activităților Academice și Proiectelor Instituționale (SVAAPI) în cadrul UPB și în relațiile cu celealte structuri;

**D.5. Limite de competență:** conferită de nivelul postului;

**D.6. Delegarea de atribuții/competențe:** în următoarele situații: concediu de odihnă, concediu medical, deplasări, suspendare, delegări, detașări și alte situații prevăzute în legislația aflată în vigoare.

### Elaborat:

.....

.....

### Luat la cunostintă:

Salariat:

.....

Data: